

Beleidsplan bestuur golfvereniging De Batouwe 2024-2025

Voorwoord

Het bestuur heeft er voor gekozen om de leden van de golfvereniging De Batouwe in het vervolg jaarlijks te informeren over de plannen voor het lopende jaar. De voorjaars ALV lijkt het bestuur daar een geschikte gelegenheid voor.

In het beleidsplan 2024-2025 komen de belangrijkste onderwerpen aan de orde waar het bestuur iets van zal vinden en/of iets mee zal willen of moeten doen. Het betreft deels jaarlijks terugkerende onderwerpen die ook reeds eerder de aandacht hadden, maar vooral ook onderwerpen die verband houden met de 'actualiteit'. Voor de leden van onze vereniging zal het tevens een document zijn waarop zij zullen kunnen reageren, bijvoorbeeld door het geven van advies, maar ook door zich als vrijwilliger in te zetten ten behoeve van de uitvoering van het beleid.

Ook anno 2024 blijven wij vinden dat onze vereniging een vereniging moet zijn met een open sfeer en een laagdrempelig karakter. Iedereen is en moet zich vooral ook welkom voelen. Maar het verenigingsgevoel van weleer hoeft niet hetzelfde te zijn als dat van nu. Althans niet voor iedereen. Waar de een zal hechten aan clubvorming en misschien zelfs vriendschappen zal nastreven, kan voor iemand anders het kunnen golfen tegen een vast tarief de enige reden zijn om lid te worden. Het spelen van maandbekers of meer fun-gerelateerde wedstrijden hoeft niet iedereen leuk te vinden, net zo goed als niet iedereen vrijwilliger hoeft te zijn. Maar we zullen het er over eens zijn dat het de golfsport is die ons allen bindt en dat wij van elkaar mogen verwachten dat wij onze uiterste best doen om het elkaar naar de zin te maken.

Dat wij in dat verband afhankelijk zijn van de Batouwe Golfsport BV (BV) is een feit, maar wij menen dat het streven er op gericht moet zijn om dat niet als iets negatiefs te ervaren. De BV kan immers evenmin zonder de vereniging en er zijn ook nu geen aanwijzingen dat de BV daar anders over denkt.

Wij zijn ervan overtuigd dat de vereniging en de BV elkaar nodig hebben. Wij hebben bovendien ook veel gemeenschappelijke belangen. De BV streeft rendement na, wij willen de golfsport beoefenen op een goed geoutilleerde baan. Reden om daarbij, waar mogelijk, samen op te trekken.

Contact BV

Op grond van de met de BV gemaakte afspraken zou er iedere 2 maanden overleg moeten plaatsvinden tussen de BV en de vereniging ('commissie van overleg'). De heer Van de Bree (eigenaar) kan zich bij dat overleg laten vertegenwoordigen door Gerrit van Solkema, manager van het golfcomplex.

Voor zover noodzakelijk is er het afgelopen jaar direct overleg geweest met de heer Van de Bree en verder hebben wij via de mail en/of telefonisch contact met hem. Gerrit van Solkema schuift, als er iets te bespreken is, bij de maandelijkse bestuursvergaderingen aan en verder hebben wij veelal wekelijks overleg met hem. De lijnen zijn kort.

Clubhuis en service

Bij een vereniging hoort een clubhuis en zo is dat ook in de overeenkomst met de BV vastgelegd. Het clubhuis en de daarbij behorende faciliteiten zijn dagelijks tussen 07:00 en uiterlijk 24:00 uur toegankelijk voor de leden van de vereniging. Dat is het afgelopen jaar echter niet altijd het geval geweest, mede als gevolg van personeelstekorten. Wij menen dat wij daar tot op zekere hoogte begrip voor moeten hebben, maar zullen de ontwikkelingen dit jaar nauwgezet volgen. Na een rondje golf moet er geborrel en gegeten kunnen worden. Dat blijft het uitgangspunt.

Er wordt aantoonbaar geïnvesteerd in een verbetering van de inrichting, waaronder het terras. Wij houden er rekening mee dat de BV zal merken dat de exploitatie ten goede zal komen en dat de BV reden zal geven om ook de rest van het clubhuis onderhanden te nemen. Wij staan er positief in en zullen ons alleen dan kritisch opstellen als dat echt noodzakelijk is.

Binnenkort zal de horeca over een nieuw kassasysteem beschikken, waardoor de wachttijden naar verwachting zullen afnemen. Wij stellen met veel van onze leden vast dat er op het moment vooral aardige en attente mensen in de horeca werken en hopen dat dat ook voor de BV reden zal zijn om die te willen behouden.

Baanconditie

Op 20 november 2023 heeft er overleg plaatsgevonden met de heer Van de Bree over onze zorgen over de staat van de Baan. Ten behoeve van dit overleg had het bestuur een notitie opgesteld, met als bijlagen o.a. een uitgebreid verslag van onze Handicap-Baan- en Regelcommissie (HBR) en het Landschapsplan van onze Commissie Natuur & Landschap (CNL). De uitkomst van dit overleg was wat ons betreft positief. De heer Van de Bree heeft toegezegd een deskundige te zullen inschakelen die de opdracht zal krijgen om de baan te beoordelen op de kwaliteit en de mogelijkheden ter verbetering. Die deskundige is inmiddels aangesteld en zal op 6 mei 2024 met zijn onderzoek aanvangen. Namens de vereniging zal de HBR dit proces monitoren.

Wij stellen vast dat het overleg met de heer Van de Bree ook anderszins positieve effecten heeft gehad, maar ook de geplande course rating zal in dit verband een rol spelen. Vanaf het moment dat de baan ook voor de greenkepers – en ingehuurde krachten – begaanbaar was, is er met man en macht gewerkt aan o.a. het snoeien en/of verwijderen van bomen en struiken. Er wordt weer gemaaid en alle bunkers zullen met zand worden aangevuld.

De conditie van de baan is misschien wel het belangrijkste aandachtspunt van het bestuur en heeft praktisch dagelijks de aandacht. Ook deze kar wordt getrokken door de HBR en ook hier zijn de lijnen kort. Overleg met Gerrit van Solkema en onze hoofdgreenkeeper Jan Huibers, vind op het moment ook bijna dagelijks plaats en ook CNL is nauw betrokken.

Behalve over de conditie van de baan, zal het wat ons betreft ook moeten gaan over de toegankelijkheid van de baan. Voor alle leden, maar in het bijzonder voor de leden die minder goed ter been zijn of anderszins hun beperkingen hebben. In ieder geval de kersenggaard zal wat het bestuur betreft het gehele jaar toegankelijk moeten zijn voor in ieder geval de handicart-gebruikers.

De veranderende maatschappelijke en klimatologische omstandigheden vragen ook in dit verband de aandacht. Er wordt in beginsel niet meer tegen onkruid gespoten en aan het ge- en verbruik van water worden anno 2024 andere eisen gesteld. Dat wij de natste maanden 'sinds' achter de rug hebben, is een feit. Dat vraagt een andere aanpak door de BV waarvan wij vinden dat dat ook geëist mag worden. Maar dat vraagt ook iets van ons, namelijk begrip voor het feit dat het wellicht niet altijd mogelijk zal zijn om te spelen, of onder minder gunstige condities. Begrip dat ook wij als bestuur moeten hebben als wij in overleg zijn met de BV.

Het project 'Speelcultuur' dat binnen de HBR is bedacht om ons gedrag op de baan te perfectioneren, blijft nodig. Niet aangeharkte bunkers wekken dagelijks de nodige ergernis op en kunnen net dat ene punt schelen. Voor een pitchmark geldt hetzelfde, maar als die niet gerepareerd wordt, zijn de consequenties verdergaand. Schimmelvorming (dollarspot en sneeuwschimmel) kan ontstaan en dat kunnen we echt niet hebben. Inmiddels een actiepoint van het bestuur.

Ook het onderwerpt veiligheid in de baan behoeft aandacht. Zeker met een toenemend aantal oudere leden is het van belang dat er bij gezondheidsklachten adequaat kan worden opgetreden. Het is de wens van het bestuur dat er om die reden gedurende de openingstijden van de baan altijd een marshall aanwezig is, of een shopmedewerker die de eerste hulp kan bieden.

Oefenfaciliteiten

Het bestuur heeft ervoor gekozen om primair de aandacht te richten op opleiding en training. Het aanbieden van uitdagende en kansrijke oefenfaciliteiten, mede door middel van vrijblijvend gebruik van trainingsmateriaal, tests, uitdagende activiteiten/challenges en *warming-up (* thema beter en gezond), zal, zo verwachten wij, het plezier van onze leden in de golfsport vergroten en voor onze leden ook reden zijn om op De Batouwe te trainen.

Ook op dit punt streven wij een vruchtbare samenwerking na tussen alle betrokken partijen: BV, horeca, de golfshop, golfprofessionals, fysiotherapeuten, greenkeepers, marshals, de vereniging en spelers/bezoekers. De oprichting van een trainingscommissie is in dit verband een initiatief van het bestuur.

De beperkte oefenfaciliteiten zijn ook op 20 november met de heer Van de Bree besproken, met als resultaat dat wij nauw betrokken zijn geweest bij het aantrekken van een nieuwe pro.

Verder hebben wij erop ingezet dat onze leden bij voorkeur gebruik maken van de faciliteiten op De Batouwe. Dat heeft zakelijk gezien de voorkeur, maar wij denken dat dat ook enthousiasmerend kan werken. De instemming van de BV met de komst van Jim Woudenberg naar De Batouwe, heeft er toe geleid dat een aantal van onze competitieteams weer op de Batouwe trainen.

Wij realiseren ons echter dat ook de ruimte om te trainen beperkt is. Het mooiste zou een kleine uitbreiding zijn met een ABC-baan met diverse bunkers, maar dat is vooralsnog niet aan de orde. Wij zetten daarom in op het beter benutten van de huidige mogelijkheden, waaronder de baan. Wij hebben de BV in dit verband de suggestie gedaan om het vaker mogelijk te maken dat er, al dan niet in groepsverband, op een

deel van een afgesloten lus kan worden getraind. Daarnaast zoeken wij naar mogelijkheden om een bijdrage te leveren aan het verder ontwikkelen van de oefenfaciliteiten op de driving range door plaatsing van toptracers of vergelijkbare apparatuur.

Lidmaatschapsvormen en tarieven

Mede naar aanleiding van de natte winterperiode zal er nagedacht moeten worden over hoe onze mindervalide leden kunnen blijven golfen en hoe die tegemoet gekomen kunnen worden als dat steeds minder mogelijk wordt. Gedacht wordt aan een lidmaatschap waarmee de natte winterperiode kan worden overgeslagen. Het bestuur zal op dit punt de wensen inventariseren en in overleg treden met de BV.

Als het gaat om de jeugd en met name het gebrek daaraan, willen wij onderzoeken hoe wij de net of nog niet zo lang werkende jongeren aan onze vereniging kunnen binden. Een speciaal tarief voor de 'young professional' lijkt ons een goede optie.

Verder zijn wij ook benieuwd of er leden zijn die lid van de vereniging zouden willen blijven als zij stoppen met golfen. Wij gaan die vraag uitzetten en bekijken wat de mogelijkheden zijn.

Competitie

Wij streven naar een inclusieve benadering van breedtesport. Wij zijn trots op het feit dat onze golfbaan voor iedereen toegankelijk is. Desalniettemin erkennen wij dat de golfsport een stimulans kan gebruiken en dat competitieve spelers op zoek zijn naar een verhoogde sportbeleving. Om die reden worden de competitieteams financieel gesteund en hebben hun wensen waar het de trainingsmogelijkheden betreft onze aandacht.

Jeugd

'Committed to jeugd' is nog steeds ons credo, maar er zal hard aan getrokken moeten worden. Het aantal jeugdleden neemt sterk af en de aanwas is vrijwel nihil. Overigens een landelijke trend, maar feit is dat het de ene vereniging beter lukt dan de andere om het tij te keren.

Aan de inzet van onze vrijwilligers zal het niet liggen, maar het is tijd om ons te bezinnen op de naaste toekomst. Twee van onze bestuursleden zullen daartoe de komende jaren tijd vrijmaken en zullen in overleg met de jeugdcommissie, ondersteuning door de NGF en hopelijk input van onze leden, de nodige plannen uitwerken.

Sponsoring

Sinds november 2023 hebben wij een eigen sponsorcommissie. Deze commissie is er primair ten behoeve van de vereniging en heeft tot nu toe activiteiten ontplooid op verzoek van de wedstrijdcommissie en in het kader van een pilot, ten behoeve van een van de competitieteams.

Aan de mogelijkheid om sponsors ruimte te bieden op onze website wordt gewerkt en verder is het plan dat onze sponsorcommissie ook ten behoeve van de BV activiteiten zal ontplooiën. In het kader van het 'samen optrekken', maar ook om als vereniging een bijdrage te leveren aan de bijvoorbeeld de oefenfaciliteiten. De commissie staat in de startblokken en aan ons de taak om een en ander – zo nodig in overleg met de BV – in goede banen te leiden.

Communicatie

Het kan nog beter, maar wij menen dat de nieuwe website in dit verband een hele verbetering is. Een echt succesnummer is wat ons betreft 'onze' Glossy, het magazine dat ook de komende drie jaar zal uitkomen. Onze communicatiecommissie is in dit verband de drijvende kracht, in nauw overleg met onze officemanager en de daarvoor in aanmerking komende bestuursleden.

De maandelijkse nieuwsbrief is in een nieuwe jasje gestoken en voldoet, maar wij vragen ons af of iedereen dat vindt. Wij denken na over meerdere, maar ook kortere nieuwsbrieven per maand. Belangrijke mededelingen worden veelal ook gemaïld of op de website geplaatst.

Wat wat ons betreft echt beter moet, is de communicatie vanuit de BV. Wij vinden dat onze leden van sommige BV-activiteiten (events) op de hoogte moeten zijn, zodat zij kunnen inschatten hoe druk het op de baan en in de horeca zal zijn. En ook van zaken als openingstijden of beperkingen waar het het menu betreft. Hoe minder verrassingen, des te minder gemopper.

Ook vanuit de pro's kan de communicatie beter, maar dat zal worden opgepakt door de trainingscommissie in samenwerking met de communicatiecommissie.

Voor het goed functioneren van de organen van onze vereniging en de BV is het wat ons betreft van wezenlijk belang dat 'iedereen' van elkaar weet waar die mee bezig is. Uiteraard waar het de grote lijnen betreft. Het bestuur overweegt samen met de BV de aanschaf van de app 'Bundeling' voor de interne communicatie.

Leden van verdienste

Wij menen dat het de hoogste tijd is om weer eens een aantal vrijwilligers in het zonnetje te zetten en komen daar in de volgende nieuwsbrief op terug.

Maatschappelijke betrokkenheid

Met enige regelmaat wordt de vereniging benaderd om mee te doen aan activiteiten zoals inzamelingsacties van de voedselbank. Wij menen dat wij als vereniging ook best eens ons steentje kunnen bijdragen, maar zien dan meer in een activiteit georganiseerd door onze eigen leden vanuit hun eigen betrokkenheid bij vrijwilligersprojecten. Ook in dit verband zullen wij binnenkort een oproep plaatsen.