Update beleid bestuur golfvereniging De Batouwe. Terugblik 2025, vooruitblik 2026

Voorwoord

Vorig jaar hebben wij jullie geïnformeerd over onze plannen voor de periode 2025-2026. Hieronder staan wij stil bij de belangrijkste ontwikkelingen sindsdien en bij wat dit seizoen onze aandachtspunten zullen zijn. Suggesties in dit verband blijven welkom, dus schroom niet om je tot ons te wenden (voorzitter@debatouwe.nl).

Nog steeds vinden wij dat onze Vereniging een vereniging moet zijn met een open sfeer en een laagdrempelig karakter. Iedereen is en moet zich vooral ook welkom voelen. Maar wat lid zijn van de Vereniging betekent, zal per lid verschillend blijven. Het belangrijkste wat ons verbindt is uiteraard de golfsport en wij vinden het belangrijk dat we allemaal onze uiterste best doen om het elkaar op De Batouwe naar de zin te maken.

In dit verband zijn wij nog steeds mede afhankelijk van de Batouwe Golfsport BV ('de BV').
Sinds het overlijden van de heer Van de Bree (eigenaar golfbaan) hebben wij nog geen contact gehad met de erfgenamen ('de familie'). Een eerste afspraak is voor binnenkort gepland, dus tot dan moeten wij het hebben van de berichten die ons via Gerrit van Solkema (manager golfbaan) en Jan Willem Schöningh (vertegenwoordiger van de familie) bereiken. Daar bestaat onzerzijds overigens begrip voor, aangezien het duidelijk is dat de familie zich nog flink moet inwerken en zeker in het begin weinig zicht had op het reilen en zeilen van de BV.

Wat Gerrit en Jan Willem al wel hebben bevestigd, is dat de familie de baan in eigendom wil houden. Er zijn net als toen de heer Van de Bree nog leefde, geen plannen voor verkoop. Wij gaan er bovendien vanuit dat de Vereniging nog steeds een belangrijke factor is, in vooral bedrijfseconomische zin.

Wat ons betreft blijft het uitgangspunt dan ook dat de Vereniging en de BV elkaar nodig hebben. Wij blijven zoveel als mogelijk gezamenlijk optrekken.

Contact BV

De laatste ontwikkelingen zijn in het voorwoord aangestipt. Op dit moment is Gerrit het belangrijkste aanspreekpunt. Er vindt nog steeds vrijwel wekelijks overleg met Gerrit plaats en daarnaast schuift Gerrit regelmatig aan bij onze bestuursvergaderingen.

Zoals het er nu naar uitziet, gaat Gerrit aan het einde van het jaar met pensioen. Of hij eventueel als adviseur aanblijft is nog niet door de BV besloten. Een opvolger is nog niet in beeld.

Ook het maandelijks overleg tussen de Handicap-, Baan- en Regelcommissie (HBR), de Commissie Natuur & Landschap (CNL) en Jan Huibers (hoofdgreenkeeper) vindt nog steeds plaats en wordt door alle betrokkenen als zeer nuttig ervaren.

De lijnen zijn wat ons betreft nog steeds kort en wij zullen in het contact met de BV vooralsnog de ingeslagen weg blijven volgen.

Clubhuis en service
Op de vorige ALV is stilgestaan bij het succes van de Lustrum-restaurant-bon. Een initiatief dat door onze leden zeer goed is ontvangen. Of dat ook heeft geleid tot een frequenter en/of langduriger verblijf van onze leden in het restaurant, weten wij niet. Wel stellen wij op dit moment vast dat de inzet van het horecapersoneel op veel waardering kan rekenen. Binnen de beperkingen van de mogelijkheden, worden wij goed verzorgd.

Het roken in de directe omgeving van het clubhuis blijft voor velen een probleem, maar daar zullen wij helaas op korte termijn niets of weinig aan kunnen veranderen. Een persoonlijk appel op hen die roken, menen wij te moeten blijven doen. Hou rekening met elkaar!

Baan(conditie)
De conditie van de baan blijft ook wat het bestuur betreft misschien wel het belangrijkste aandachtspunt.

De HBR blijft de ontwikkelingen op de voet volgen en grijpt daar waar nodig in. Uiteraard in overleg met de BV en ons. Het winterseizoen hadden wij niet te klagen en op dit moment ligt de baan er per saldo mooi bij.

Een van de aandachtspunten blijft de grasdichtheid. De komende maanden zal er op een aantal fairways geëxperimenteerd worden met verschillende grassoorten. Verder hopen wij dat het irrigatiesysteem de greenkeeping deze zomer niet in de steek laat.

Dat CNL de afgelopen maanden goed bezig is geweest, zal menigeen zijn opgevallen. De paddenpoel en de appelboompjes bij de tee van Appel 1, zijn maar een enkel voorbeeld.

Het maandelijkse overleg van CNL en HBR met Jan Huibers, heeft tot doel om beter op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen rond het baanonderhoud, maar ook om hem daar waar mogelijk, te ondersteunen. Met advies, of door bepaalde kwesties onder de aandacht van de BV te brengen. Het bestuur stelt met de HBR vast dat deze aanpak werkt.

De greenkeeping heeft ook het afgelopen seizoen het onderhoud afgestemd op de competitie en andere belangrijke wedstrijden. Het streven is overigens om dit seizoen vaker dan voorheen ook de leden te informeren over welk onderhoud wanneer zal plaatsvinden, zodat iedereen bij het boeken weet wat je in de baan kunt verwachten. Dat zal gebeuren via de nieuwsbrief.

Ook de afgelopen winter liet de toegankelijkheid van de baan voor onze handicart-gebruikers te wensen over. De BV heeft inmiddels wel toegezegd dat de Kersengaard in het vervolg het gehele jaar toegankelijk blijft voor die handicart-gebruikers, die op de paden kunnen blijven.

Het project ‘Speelcultuur’ blijft op de agenda staan, maar komt weer voor rekening van de HBR.

Het onderwerp veiligheid in de baan blijft de aandacht houden. De wens dat er gedurende de openingstijden van de baan altijd een marshal aanwezig is, of een shop-/horecamede-werker die de eerste hulp kan bieden, is er nog steeds, maar daar hebben wij het vorig jaar nog niet echt over gehad met de BV.

Oefenfaciliteiten
De ruimte om te trainen/oefenen op De Batouwe blijft beperkt. De driving range is voorzien van nieuwe matten en een aangepaste ballenautomaat, maar daarmee is alles wel gezegd. De hoop was om meerdere redenen gevestigd op het voornemen van de BV om een Trackman-systeem aan te schaffen, maar dat zit er voorlopig toch niet in.

Wij blijven echter van mening dat er meer ingezet moet worden op opleiding en training van alle leden en in het bijzonder van de jeugd. Het aanbieden van uitnodigende en kansrijke oefenfaciliteiten, mede door middel van vrijblijvend gebruik van trainingsmateriaal, tests, uitdagende activiteiten/challenges en *warming-up (* thema beter en gezond), zal, zo verwachten wij, het plezier van veel van onze leden in de golfsport vergroten.

De komst van Wouter van Beurden als head pro en het plan van de BV om een heuse Golfschool op te richten zagen wij als een positieve ontwikkeling in dit verband. Zagen, want de conclusie is dat wij op dit punt voorlopig toch maar weer onze eigen koers gaan uitstippelen. Uiteraard in samenwerking met de pro's, maar wel op onze eigen manier.

De trainingscommissie is nieuw leven ingeblazen en zal worden geleid door Henk Pronk.

Hoe houden wij het ledenaantal op pijl?
Zoals uit de op de ALV te presenteren cijfers blijkt, neemt het ledenaantal gelukkig weer toe. We zijn tevreden als wij het aantal van 1200 hebben bereikt en de gemiddelde leeftijd fors naar beneden kan worden bijgesteld.

Tarief-differentiatie blijft de inzet, waarbij met name gedacht wordt aan de leeftijdscategorie 30 tot 40 jaar en aan onze handicart-gebruikers. Jeugdleden tot 30 jaar betalen sinds dit seizoen een speelvergoeding van € 380,00. Het studententarief is komen te vervallen. Wij zijn er van overtuigd dat wij daarmee heel wat jongeren voor De Batouwe hebben behouden en blijven aantrekken.

Ook via de door de BV georganiseerde golfstart-cursussen werven wij nieuwe leden. Inmiddels zijn de eisen aangepast. Na 4 lessen bij de pro volgen de cursisten een baanles met een van onze regelcommissarissen. Afsluitend lopen ze dan nog een rondje met een van onze buddy's, waarna de NGF-baanpermissie kan worden aangevraagd. Op dit moment biedt de Vereniging hen een 'opstartlidmaatschap' aan voor € 120,00. Met een opstartlidmaatschap kan er gedurende 3 maanden gegolfd worden op de Kersen- en of Pruimengaard. Op de Kersengaard vanaf 'oranje'.

Eerder hebben wij gedacht aan het aanstellen van ambassadeurs die in hun directe omgeving (woonplaats) mensen enthousiast proberen te krijgen om een keer een proefles op De Batouwe te komen volgen. Of, als er sprake is van enige golfervaring om een keer een rondje bij ons te komen lopen. Verder aan het meer gaan inzetten op het begeleiden

van nieuwe leden. Bijvoorbeeld door een nieuw lid te koppelen aan een buddy. Aan het uitwerken van deze plannen verwachten wij binnenkort toe te komen.

Net zo belangrijk als het werven van nieuwe leden, is het behouden van bestaande leden. De resultaten van de enquêtes van Players-1st, blijven in dit verband van belang. Astrid Ridderbos en Robbert Pennock blijven de vergaarde data grondig analyseren en zullen ons en jullie regelmatig over hun bevindingen bijpraten. Daar waar nodig, zal de enquête worden aangepast.

In het recent gelanceerde communicatieplan van onze Commissie Communicatie en Marketing – de laatste toevoeging is nieuw, maar in de wandelgangen zal het de Communicatiecommissie blijven heten – wordt de nodige aandacht besteed aan de externe communicatie. Er zal veel meer dan voorheen via de verschillende media worden ingezet op het promoten van onze vereniging.

Competitie en wedstrijden
Wij streven zoals eerder gesteld naar een inclusieve benadering van breedtesport. Desalniettemin vragen wij ons af of de golfsport op De Batouwe niet een stimulans kan gebruiken en erkennen wij dat competitief ingestelde spelers wellicht op zoek zijn naar een verhoogde sportbeleving.

In dit verband hebben wij recent stilgestaan bij de vraag of De Batouwe die verhoogde sportbeleving biedt of zou moeten willen/kunnen bieden. Met andere woorden, of prestatiegolf op de Batouwe mogelijk is of dat prestatiegolf meer prioriteit zou moeten krijgen op De Batouwe. En, of dit, en zo ja welke, consequenties zou kunnen/moeten hebben voor hoe op De Batouwe de competitieteams worden geformeerd, ingedeeld e.d.

Vragen die wat ons betreft te belangrijk zijn om enkel door de betrokken commissies en/of het bestuur te laten beantwoorden, maar eveneens om die zonder deugdelijke onderbouwing aan de leden voor te leggen. Wij hebben daarom een werkgroep ingesteld, met het verzoek om ons in de loop van het seizoen advies uit te brengen.

Met betrekking tot de overige in verenigingsverband georganiseerde wedstrijden, stelt het bestuur vast dat ook dit seizoen alle wedstrijd spelende leden aan hun trekken komen. Dat geldt zeker ook voor de 9-holes leden die met zo'n beetje alle door de Weco georganiseerde wedstrijden kunnen meedoen.

In het kader van de noodzaak om nieuwe leden aan te trekken, blijft het wat het bestuur betreft van belang dat alle betrokken commissies blijven meedenken over wat zij in dit verband kunnen betekenen. Daarbij kan o.a. geacht worden aan andere dagen/tijdstippen e.d. dan gebruikelijk voor de te organiseren wedstrijden.

Jeugd
'Committed to jeugd' blijft ons credo, maar het op pijl houden van het aantal jeugdleden blijft een hele klus. Bovendien een klus die vooralsnog door een kleine groep vrijwilligers geklaard moet worden.

In het nieuwe Jeugdplan worden een aantal suggesties gedaan om ook andere commissies meer te betrekken bij de jeugd. De Weco voor het organiseren van wedstrijden, de Communicatiecommissie om alle activiteiten in- en extern onder de aandacht te brengen en er zal ongetwijfeld ook een rol zijn weggelegd voor de Trainingscommissie.

In overleg met het bestuur zal Jeugdplan verder worden uitgerold.

Het Batouwe Betuws Jeugd Open (BBJO) was ook het afgelopen seizoen weer een groot succes en blijft wat het bestuur betreft een van de belangrijkste activiteiten van onze vereniging. Niet in de laatste plaats omdat daarmee De Batouwe voor de jeugd op de kaart wordt gezet. Dat de Vereniging dit evenement ook dit seizoen weer financieel ondersteunt, spreekt voor zich.

Communicatie
Het Batouwe Magazine is weer goed ontvangen. Helaas hebben weinig leden extra exemplaren bij Marloes Gebuijs afgehaald om deze bij de huisarts, kapper of de sportschool op de leestafel te leggen. Dat kan alsnog en verder zullen wij zelf het Magazine meer als marketing tool inzetten.

De nieuwsbrief zal uiteindelijk eens per twee weken gaan verschijnen en in het seizoen wekelijks. En de website zal meer worden ingezet om nieuwe leden te trekken. Voor een overzicht van alle plannen, verwijst het bestuur naar het communicatieplan dat de Communicatiecommissie in overleg met het bestuur heeft opgesteld.

Voor het goed functioneren van de organen van onze vereniging en de BV blijft het zoals eerder gesteld van wezenlijk belang dat ‘iedereen’ van elkaar weet waar die mee bezig is. Wij dachten er als bestuur goed aan te doen om daarvoor een tool aan te schaffen, namelijk de app ‘Bundeling’ voor de interne communicatie. Het is uiteindelijk bij de aanschaf gebleven en inmiddels hebben wij dit project afgeblazen, omdat het niet aan de verwachtingen voldeed.

Commissies en vertrouwenscontactpersoon (VCP)
Op de komende ALV zal er afscheid genomen worden van enkele voorzitters en zullen er opvolgers aan jullie worden voorgesteld.

Dankzij de inzet van onze vrijwilligers hebben al onze commissies het afgelopen seizoen weer goed kunnen functioneren. Niet altijd zonder slag of stoot en soms moest het enthousiasme wel weer herwonnen worden. Er worden nog steeds vrijwilligers gezocht, onder andere om de Sponsorcommissie nieuw leven in te blazen.

Wel willen wij ons dit seizoen buigen over de vraag hoe lang iemand lid/voorzitter zou moeten kunnen blijven van een bepaalde commissie. Enerzijds om ook andere leden aan bod te laten komen, maar vooral om er voor te zorgen dat er voldoende ruimte blijft voor nieuwe ideeën/ontwikkelingen.

Marijke Siegers heeft ons laten weten dat zij tegen de zomervakantie als VCP wil stoppen. Wij gaan binnenkort in gesprek met twee leden die belangstelling hebben getoond om haar op te volgen. Dat zal niet zozeer een sollicitatiegesprek zijn, maar meer een uitwisseling van ideeën/gedachten.

Wij lopen met de gedachte om twee vertrouwenscontactpersonen aan te stellen, zodat er in een voorkomend geval gekozen kan worden voor contact met een vrouw of een man. Bovendien zou dan één van de twee vertrouwenscontactpersonen beschikbaar kunnen zijn om het bestuur in een voorkomend geval in bepaalde kwesties te adviseren. Daarnaast is de vraag weer actueel of wij de diensten onze VCP aan de BV zouden kunnen aanbieden.

ICT
Ook een project van de lange adem, maar hardwarematig is alles inmiddels geregeld. Overigens maken wij sinds vorig jaar gebruik van de diensten van Samson IT uit Delft, dezelfde organisatie die door de BV wordt ingeschakeld.

Microsoft SharePoint zal binnenkort de omgeving zijn waarbinnen alle commissies hun data kunnen opslaan en verder zal iedere commissie een eigen e-mailadres krijgen en zal er via Outlook gecommuniceerd gaan worden.

Leden van verdienste
Op de vorige ALV zijn Orlando Sordaro en Henrico Chin Joe Kie benoemd tot lid van verdienste. Ook dit jaar zijn wij voornemens om de benoeming een of meerdere leden van verdienste aan jullie voor te leggen. Suggesties in dit verband zijn welkom.

Maatschappelijke betrokkenheid
Ook het afgelopen seizoen is er weer voor het goede doel gegolfd. Wij vermelden in het bijzonder de Charity Bowl met aansluitend de Lustrum-veiling. Het was een groot succes.

Tijdens de NGF-competitie van 16 t/m 19 april kleurden golfbanen roze om bewustwording te creëren. Ook een aantal van onze competitieteams hebben gevolg gegeven aan de oproep van de NGF en hebben aandacht geschonken aan de bestrijding van borstkanker. Veel roze – ook bij de mannen – hebben wij begrepen, met artikelen uit het NGF Pink Ribbon-pakket, aangevuld met eigen ideeën.

Dit seizoen kunnen onze leden hun maatschappelijke betrokkenheid tonen door mee te doen met o.a. de Die Hard Longest Day Golf wedstrijd. Met deze wedstrijd wil de Vereniging golfers met een beperking ondersteunen (Website). De Weco heeft het bestuur gevraagd om o.a. deze wedstrijd ook voor niet-leden open te stellen, maar daar hebben wij niet mee ingestemd. Verenigingswedstrijden zijn zo vinden wij, voor de leden, maar wellicht kunnen wij volgend seizoen een Batouwe Open organiseren voor het goede doel.

Maatschappelijke betrokkenheid zou wat het bestuur betreft nog verder mogen gaan. Wij zullen in overleg met de NGF bekijken wat wij zouden kunnen doen om weer ruimte te bieden voor golfers met een beperking. Verder zullen wij het college van B&W van de gemeente Buren vragen of wij anderszins nog iets als vereniging zouden kunnen betekenen voor bij voorbeeld jongeren met Obesitas. Ook in dit verband zijn alle suggesties welkom.

Hoe kunnen wij dit allemaal betalen?
Uit de toelichting van Roelf Hagoort op cijfers, wordt maar weer eens duidelijk dat het budget jaarlijks beperkt is. Van de € 108.000 is in 2025 € 24.000 direct besteed aan de diverse commissies. Ook 2025 eindigde met een bescheiden tekort, waardoor het eigen vermogen moest worden aangesproken. Op zich geen probleem zo meent het bestuur, ook niet als dat ook de komende jaren vaker het geval zal zijn.

Wel is het bestuur van mening dat het zaak is dat het bedrag dat aan de diverse commissies kan worden uitgegeven, uiteindelijk aan zoveel mogelijk leden en de Vereniging als geheel ten goede komt. In dit verband denkt het bestuur met name aan het aantrekken van nieuwe leden (communicatie), het aanbieden van trainingen op alle

niveaus (trainingscommissie) en de jeugd (waaronder het BBJO). En dat zou kunnen betekenen dat er het volgende seizoen geschoven zal worden met budgetten en zelfs dat bijvoorbeeld het budget voor de golfweek in zijn geheel komt te vervallen. Bovendien dat niet ieder verzoek voor aanvullende middelen voor een specifieke activiteit zal worden ingewilligd.

Als het gaat om het aantrekken van sponsors, wil het bestuur inzetten op met name het BBJO en bijvoorbeeld de financiering van het regelboekje (APK waaier) waar de regelcommissarissen samen met de Communicatiecommissie aan werken. Er zullen contacten worden gelegd met o.a. Jumbo Golf en de Businessclub.

Voor sommige projecten wil het bestuur een forser deel van het eigen vermogen kunnen inzetten (investeringen), zoals op de laatste ALV besproken en door de ALV geaccordeerd.

Investeringen
Uitgangspunt blijft wat het bestuur betreft wat er contractueel is vastgelegd tussen de Vereniging en de BV. En dat betekent dat de BV als eigenaar verantwoordelijk is voor het beheer en onderhoud van de golfbaan inclusief de trainingsfaciliteiten, de opstallen en de horecafaciliteiten. Investeringen in dit verband zullen door de BV moeten worden gedaan.

Daar staat tegenover dat de Vereniging als doelstelling heeft haar leden te enthousiasmeren in de golfsport door onder andere het organiseren van allerlei activiteiten waaronder wedstrijden, trainingen en sociale activiteiten. Maar ook dat de Verenging een inspanningsverplichting heeft jegens de BV om het ledental op pijl te houden.

Investeringen als bedoeld, zullen dus primair (de leden van) de Vereniging ten goede moeten komen. Sinds de vorige ALV zijn wij het er echter met elkaar over eens dat het voor het bereiken van de doelstelling van de Vereniging – en voor zover noodzakelijk in verband met het nakomen van de verplichtingen van de Vereniging – mogelijk moet zijn dat de Vereniging bereid is investeringen te overwegen en te doen in o.a. de golfbaan en de trainingsfaciliteiten van de BV. Uitgangspunt zal daarbij zijn dat de Vereniging mee investeert in projecten waarbij de BV hoofdinvesteerder is.

Investeringsvoorwaarden en proces
Het bestuur heeft eerder gesteld dat het eigen vermogen in beginsel niet onder de grens van € 100.000 mag uitkomen. Dat betekent dat er voor het doen van investeringen een bedrag beschikbaar is voor de komende jaren van € 80.000.

Het maximum bedrag van een investering is wat het bestuur betreft € 20.000.

Investeringen worden altijd op de balans van de vereniging geactiveerd en over 10 jaar afgeschreven.

Als het gaat om investering die mede de BV ten goede komt, zullen er met de BV afspraken worden gemaakt over de gedeeltelijke terugbetaling in het geval de golfbaan in eigendom mocht worden overgedragen.

Een investeringsvoorstel kan worden ingediend door:

- De leden van de vereniging (ten minste 100 handtekeningen);
- De commissies van de Vereniging;
- Het bestuur van de Vereniging;
- De BV, als het een verzoek betreft om mee te investeren.

Een investeringsvoorstel zal vergezeld moeten gaan van een toelichting met betrekking tot de noodzakelijkheid/wenselijkheid van de investering, bij voorkeur minimaal 3 offertes en een gedegen begroting.

Het bestuur zal zich indien gewenst door een derde partij laten adviseren.

Afhankelijk van de aard van de investering of het daarmee gemoeide bedrag, zal het bestuur de leden van de Vereniging voorafgaand aan de te nemen beslissing informeren over haar voornemen. Eventueel kan het bestuur de leden vragen om een reactie.

In een voorkomend geval kan het bestuur er verder voor kiezen om voorafgaande aan haar beslissing een ALV bijeen te roepen.

Het bestuur neemt uiteindelijk de beslissing tot een investering in lijn met de hiervoor genoemde voorwaarden en proces.

Een en ander op basis van de aan het bestuur toegekende verantwoordelijkheden en met inachtneming van de beginselen van ‘goed bestuur’.

Aart van Voorthuizen (voorzitter): HBR / VCP / Jeugdcommissie / Trainingscommissie / Nieuwe leden

Roelf Hagoort (penningmeester): Kascommissie / Sponsorcommissie / CNL / Clubconsul Stichting Handicart / Clubconsul Old Grand Dad

Robbert Pennock (secretaris): Secretariaat / Competitiecommissie / Klachtencommissie / Commissie van Beroep / Players-1st

Astrid Ridderbos (bestuurslid): Weco / Daco / Heeco / Mixco / Players-1st

Karin Smits (bestuurslid); Communicatiecommissie (communicatie en marketing)

Marijn Jansen (bestuurslid): Jeugdcommissie / Trainingscommissie / Nieuwe leden